



## Jaarverslag Medezeggenschapsraad obs Akkrum

2022– 2023

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van obs Akkrum van het schooljaar 2022– 2023.

Dit schooljaar was de samenstelling van de MR als volgt:

Oudergeleding:

- Gerda Jol
- Tamara Ziengs
- Wouter Boeijinga (Voorzitter)

Personeelsgeleding:

- Janneke Planting
- Alma Boersma
- Lydia de Jong

Adviserend lid vanuit de directie:

- Henk Hooiveld

N.B. Henk Hooiveld sluit vrijwillig aan bij de MR. Mochten er onderwerpen zijn waarvan de MR zegt dat het beter is om dat zonder directie te bespreken, dan is die mogelijkheid er. Tot dusver is dit nog niet aan de orde geweest, zodoende is Henk Hooiveld alle vergaderingen aanwezig geweest.

De volgende onderwerpen zijn het afgelopen schooljaar besproken:

- **Vaste punten op de jaaragenda**  
Op de jaaragenda staan vaste punten, zoals de begroting, het schooljaarverslag, het schooljaarplan, de cito analyse, de formatie voor het nieuwe schooljaar, het financieel jaarverslag en de schoolgids. Deze punten zijn informerend, dan wel adviserend en voor sommige punten dient de oudergeleding en/of de personeelsgeleding instemming te geven.
- **Zieke docenten**  
Twee docenten waren dit schooljaar met ziekteverlof. Er is goed contact tussen de schoolleiding en de betreffende docenten.
- **Het coronavirus**  
In het eerste kwartaal van schooljaar 2022-2023 was het coronavirus nog aanwezig. Op basis van de voorgaande schooljaren is een draaiboek opgesteld. Mocht er een nieuwe uitbraak komen, dan is school hierop voorbereid.

- **Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad Ambion (GMR)**

Namens OBS Akkrum zaten de drie personeelsleden afwisselend in de GMR. De GMR vertegenwoordigt het personeel en de ouders van 23 openbare basisscholen, één school voor speciaal basisonderwijs en de medewerkers van het servicebureau. Tijdens de GMR-vergaderingen is uitleg gegeven over de arbeidstoelage voor achterstandsscholen, de NPO-gelden en de notities t.a.v. privacy- en sociale mediaregels voor leerlingen. Ook is er gesproken over verbeteren van de communicatie tussen het dagelijks bestuur en de voltallige GMR.

- **Vertrek & Start MR-leden**

In de oudergeleding is Jeroen Vogelzang gestopt als MR-lid, waarbij hij ook een tijdlang voorzitter geweest is. Tamara Ziengs is ook gestopt als MR-lid. De jarenlange inzet van beide ouders wordt zeer gewaardeerd. De vacature wordt in 23-24 opgevuld.

Bij de personeelsgeleding is Janneke Planting gestopt vanwege haar pensionering. Vanuit het personeel zal er een nieuw MR-lid komen.

- **Formatie 2022 – 2023**

Ook dit jaar had school de keuze om wel/niet te kiezen voor gecombineerde klassen. Er is gekozen om groep 3 te splitsen omdat in twee kleine klassen meer aandacht voor de kinderen zal zijn. Voor groep 6 is er juist gekozen om niet te splitsen, omdat in deze klas de stabiliteit en continuïteit van de groep zwaarder weegt. De twee delen van de klas zijn namelijk net weer bij elkaar. Dit betekent wel dat het een grote groep is van ongeveer 30 leerlingen.

Voor OBS Akkrum is de klassenindeling ieder jaar weer een lastige puzzel. Hierbij speelt de beschikbaarheid van personeel ook een rol. De MR vindt het een compliment waard aan de school en de directeur dat het ook dit jaar weer gelukt is om de lessen goed aan te bieden en de vacatures in te vullen.

Na het aankondigen van de klassenindeling & formatie heeft de MR geen negatieve geluiden ontvangen over de aanpak en verdeling.

- **Ouderbijdrage**

De hoogte van de ouderbijdrage is besproken. Aan het einde van het schooljaar kwam in de MR naar voren dat de MR instemmingsrecht heeft op de hoogte van de bijdrage. Volgend schooljaar zal hierover contact gezocht worden tussen de MR en Oudervereniging (OV) die de gelden incasseert, beheert en uitgeeft.

- **Armoedebeleid**

In het landelijke nieuws werd bericht over schoolontbijt, als maatregel tegen armoede. In de MR hebben we dit onderwerp besproken en onder de aandacht gebracht bij alle leden. Ook in Akkrum/Nes zijn vormen van armoede maar het is niet of slecht zichtbaar. School heeft wel een aantal punten die ze kunnen gebruiken als indicatie. School wil kijken naar mogelijkheden om te helpen in geval van armoede. Een voorbeeld hiervan is het verzamelen van kleding en het organiseren van een ruilbeurs voor kleding of andere vormen voor het aanbieden van kleding.

- **Resultaten**

Corona heeft zijn invloed gehad op de resultaten en het niveau van leerlingen. School zet daarom dit schooljaar in op rekenen en taal. De inzet van nieuwe leermethodes en teamscholing moet ervoor zorgen dat de schoolresultaten verbeteren. School ziet sneller dan verwacht goede resultaten terug. Zo lijken de resultaten van CITO licht te stijgen. Vanwege de zichtbare voortuitgang wil de school deze lijn graag doorzetten.